Строительство
КРАСНОЙ
АРМИИ



СТРОИТЕЛЬСТВО КРАСНОЙ АРМИИ.

(Сборник статей к Съезду Советов, под редакцией Военного Комиссара Всерос. Главного Штаба тов. **В. Г. Шарманова** и с предисловием Зам. Председателя Реввоенсовета Республики **Э. Склянского**).

Цена 2 руб.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО.
МОСКВА.—1919.

ОГЛАВЛЕНИЕ.

Два года военного строительства.

В первые же месяцы Советского строя мы столкнулись с необходимостью создать сильную армию, которая могла бы противостоять натиску на Советскую Россию извнутри и извне. Старый военный аппарат был надломлен в феврале и окончательно сокрушен в октябре. В первые месяцы после октябрьской революции он доживал свои последние дни и к январю 1918 г. на местах от него почти ничего не осталось.

Между тем революция требовала создания новой армии. И за эту работу взялась коллегия Народного Комиссариата по военным делам с неусыпной энергией и революционным самоотвержением.

Первой задачей Наркомвоен было учесть все мужское население Республики, способное владеть оружием, чтобы в нужный момент можно было призвать отдельные возрасты и поставить их на защиту молодой пролетарской Республики. Далее, необходимо было призванные группы населения влить в определенные воинские формы, придать им вид боевых соединений и поставить в соответствующие бытовые условия. Боевые и запасные части нужно снабдить всем необходимым: обмундировать, обуть, снарядить. Далее идет обучение военному искусству, которое превращает советского гражданина в красного бойца.

Но красноармеец должен быть еще сознательным, политически грамотным, стойким и мужественным бойцом. Это требует большой культурно-просветительной и агитационной работы в красноармейских массах.

Но и этого мало. Каждой воинской части, чтобы она была сильна, необходимо дать соответствующий командный и комиссарский состав и лишь после этого бросить в виде боевой части на фронт.

Чтобы побеждать, наша Красная Армия должна быть сильнее неприятельских армий,— сильнее во много раз и во всех отношениях. А эта задача нелегкая. Белые генералы, которые стоят во главе российской контр-революции, черпают свои силы не только в людских и материальных резервуарах тех областей России, которые ими захвачены, но и из неисчерпаемых запасов богатейшего международного империализма. Необходимо было поэтому создать организацию, способную постоянно и неуклонно пополнять дерущиеся на фронте красные части. На ряду с этим стояла задача методичного неуклонного пополнения материальных потерь на фронте и накапливание некоторого интендантского фонда. При экономическом состоянии нашей страны эта последняя задача была особенно трудна. Что касается людских

резервов и подготовки соответствующе обработанных пополнений, то это дело было передано Всевобучу, который постепенно подготовляет и обучает военному искусству кадры тех возрастов, призыв которых на очереди.

В общем и целом наша задача состояла в том, чтобы создать рабоче-крестьянский военный аппарат, который сначала должен был построить армию, затем ею управлять и укреплять ее мощь в дальнейшем. Само собою, что аппарат этот мог быть сильным лишь в том случае, если он будет проникнут единой волей сверху донизу, от руководящего центра до последней волости. И вот для целей формирования на местах были созданы военные комиссариаты, начиная от волостей и кончая окружными, подчиненными Народному Комиссариату по военным делам в лице его ответственного органа—Всероссийского Главного Штаба.

Для построения правильного снабжения необходимо было произвести учет всего военного имущества, которое после империалистической войны и беспорядочной эвакуации было разбросано по всей территории Республики.

Действующая армия слагалась вначале из отдельных мелких отрядов, действовавших на далеких окраинах. Армии, как таковой, в сущности не было, и народному комиссариату по военным делам приходилось руководить этими небольшими отрядами иной раз не выше роты, находившимися вдобавок вне пределов досягаемости.

К моменту чехо-словацкого мятежа потребность в создании регулярной армии с армейским управлением ощутилась уже чрезвычайно остро. И, отвечая требованиям жизни, мы перешли от добровольчества к принудительной системе комплектования армии. Вскоре армия была объединена во фронты, создано было несколько фронтов, командование которыми также было объединено в одном органе. Высший военный совет, представлявший из себя эмбрион такого органа, для этих целей не годился. Неприятельские войска окружали страну со всех сторон, и необходимо было, немедля ни одного лишнего часа, объединить строительство армии с командованием уже действовавшими армиями. Вот почему была создана должность командующего всеми вооруженными силами Республики. Во главе строительства Красной Армии был поставлен Революционный Военный Совет, а главнокомандующий введен в этот Военный Совет на праве его члена.

Для строительства армии в той мере, какая представлялась возможной, был использован опыт старых военных специалистов. В основу их использования был положен принцип предоставления полной свободы технического применения своих знаний после политического контроля со стороны военных комиссаров.

На таких началах было построено управление военными учреждениями. Что касается армий, то во главе их были поставлены Реввоенсоветы, которые состоят из командарма и двух политических членов Совета. То же—во главе фронтов.

В процессе работ обнаружилось, что старого командного состава недостаточно, так как значительная часть офицерства в связи с потрясениями революции оказалась по ту сторону баррикад. Это побудило военное ведомство принять меры к подготовке нового молодого командного состава. Кроме этих, чисто военных соображений, были при этом и другие—политические. Надо было пополнять армию командным составом, вышедшим из социальной среды, более близкой к природе октябрьской революции. С этой целью были созданы курсы красных командиров, давшие на фронт уже не одну тысячу новых командиров Красной Армии. Несколько позднее были созданы специальные и высшие военно-учебные заведения во главе с Академией Генерального штаба, которые ставят своей задачей подготовку более квалифицированных групп красного офицерства.

В течение двух лет строительства Красной Армии и напряженной борьбы на фронтах гражданской войны значительная часть старого офицерства сумела доказать свою искреннюю преданность Советской власти и кровно сроднилась с Красной Армией. С другой стороны, часть наших товарищей коммунистов, состоя в комиссарских должностях, научилась многому в военном искусстве. В целом ряде случаев мы имеем уже единоличное управление не только в тыловых учреждениях, но и на передовых линиях фронтов.

Подводя итоги двухлетней лихорадочной и сверхсильной работе по строительству Красной Армии, следует отметить, что за это время удалось поставить учет снабжения на должную высоту. Военное имущество, находившееся в самом хаотическом состоянии, было учтено, распределено и пущено в ход. Старых запасов, конечно, не хватало. Пришлось ставить новое производство, и мы с этой задачей справляемся с таким же успехом, как и со всеми другими, в общем процессе строительства вооруженных сил Республики. Дело снабжения, которое и в прежние времена было подведомственно нескольким военным управлениям, ныне сосредоточено в руках единого органа — Центрального Управления по снабжению (Цус). Последний же декрет ВЦИК объединил все производство и распределение военного имущества в руках одного чрезвычайного уполномоченного по снабжению Красной Армии, являющегося членом Реввоенсовета Республики.

Для руководства политической работой в Красной Армии был создан специальный орган — Бюро военных комиссаров с отделами в округах, армиях и других военных соединениях и

административных единицах. Впоследствии его заменил более мощный аппарат—Политуправление.

Принципы строительства Красной Армии претерпевали много изменений, прошли через отдельные фазисы своего естественного развития. Но при этом надо помнить, что строили не только мы, строила еще жизнь. Исправления вносились самой практикой.

За два года работы Народному Комиссариату по военным делам удалось закончить создание аппарата военного управления от центра до самых мелких периферий, провести постепенное подчинение местных военных органов, централизовать и скрепить их единой волей, взять в руки центра распоряжение всем военным имуществом, находящимся на учете, влить в стройные формы производящееся формирование, формированиям придать вид регулярных частей — полков, бригад и дивизий, дать армии необходимый комплект командного состава как старого, так и нового, регулярно пополнять армию живой силой и снабжением, дерущуюся на фронтах армию превратить в регулярную, в огромном большинстве из них изжить партизанщину, провести полное подчинение всех армий единому командованию, улучшить административный военный аппарат, поставить на должную высоту культурно-просветительную и политическую работу в армии,—в обстановке экономической, продовольственной и транспортной разрухи, короче, из ничего создать миллионную боеспособную и победоносную рабоче-крестьянскую Красную Армию.

В результате двухлетней работы наши армии оказались сильнее всех организованных сил контр-революции, которые черпали свои рессурсы не в осажденном лагере, как мы, а в богатейших и изобильных странах Антанты.

Мощная Красная Армия разбила Колчака и Оренбургское казачество, добивает Юденича, начала разбивать Деникина.

Нет сомненья, что и те враги, которые сейчас еще могут выставить против нас живую силу, будут отбиты, несмотря на тяжкие условия, в которых сейчас приходится жить и бороться Красной Армии в связи с топливным кризисом.

Армия революции доведет до конца свое правое дело, с каждым днем она все более вздымается на гору в то время, как белые летят уже с кручи в пропасть. В эти дни последнего напряжения наша Красная Армия дает те непревзойденные образцы доблести и героизма, которые изумляют весь мир.

Мы верим и знаем, что окончательная и близкая победа за нами, что наша многострадальная Советская Россия сейчас более чем когда бы то ни было близка к победному миру, к экономическому и культурному расцвету.

Э. Склянский.

Создание Красной Армии.

Армией октябрьской революции явились, с одной стороны, остатки старой царской армии, а с другой — добровольческая рабочая милиция—Красная Гвардия. Обоих этих сил было достаточно, чтобы свалить временное правительство, но совсем недостаточно, чтобы преодолеть натиск германского империализма, с первых же брестских дней ощетинившегося против трудовой России.

Старая армия была демобилизована, а Красная Гвардия ликвидирована. На их место была призвана рабоче-крестьянская красная армия.

Уже 15 января 1918 г. Совет Народных Комиссаров издает декрет об организации Красной Армии. На первых порах эта новая, более планомерно сорганизованная боевая сила революции основывается на добровольческом начале, при выборном командном составе и широких правах армейских комитетов.

Рабоче-крестьянская красная армия была еще в зародыше, когда полчища Вильгельма занесли меч над революцией. Противопоставить германскому бронированному кулаку какую-либо реальную силу в те времена не было возможности. Весь фронт от Петрограда до границ Украины был обнажен, и немецкий прорыв у Двинска получил быстрое развитие. В невиданно-короткий срок германские каски появились уже на линии Ревель—Псков, поставив под удар Петроград, и на пути через Березину к Орше и Могилеву в направлении на Москву. Между тем на юге нам грозило предательство Украинской рады.

Оперативных центров в Советской России в те времена еще не было. Духонинская ставка была расформирована, а на главных театрах операциями руководили: на северо-западе штабы прежних северного и западного фронтов, а на юго-западе, против Украины и Донской контр-революции, действовал первый революционный штаб тов. Антонова.

Естественно, что при такой раздробленности оперативных центров, при отсутствии сколько-нибудь организованной и правильно сколоченной армии, при отсутствии дисциплины, при расхлябанном состоянии снабжения, при выборном и совершенно неподготовленном для своей роли командном составе, при общей разрухе и деморализации не могло быть речи о сколько-нибудь серьезном сопротивлении.

Жизнь требовала централизации всего военно-оперативного управления. Таким центром явился революционный комитет обороны, который был создан в спешном порядке и носил временный характер-

На смену ему приходит более планомерно организованный и продуманный по своей конструкции Высший Военный Совет, образованный декретом Совета Народных Комиссаров от 4 марта 1918 года.

Собственно эту дату—„4 марта“ можно считать начальным моментом планомерной, организационной работы в военном деле Советской России.

Высший Военный Совет поставил своей задачей создание вооруженных сил путем всеобщего военного обучения и вооружения трудящихся. Эта мера, проведенная в довольно узком масштабе и на кустарных началах, не могла еще создать того прочного вооруженного оплота Республики, в котором Советская Россия уже тогда нуждалась чрезвычайно. Надо было строить новую силу, сколачивать мощную и боеспособную Рабоче-Крестьянскую Армию.

При создании армии в ее основу не могло, однако, быть положено принудительное начало. Слишком еще жива была в памяти старая армия. Живы были еще и ее остатки, которые растекались по всей стране. Кроме того, уже к началу мая выяснилось, что приток добровольцев слишком недостаточен для создания мощной вооруженной силы.

Добровольчество успело показать себя с отрицательной стороны. Наряду с честными, самоотверженными идейными пролетарскими элементами, в армию явились любители авантюр и проходимцы.

Чехословацкий мятеж нанес последний и решительный удар системе добровольчества. Советская власть сочла своевременным вступить на путь планомерных призывов трудового населения.

Первый призыв был объявлен декретом В. Ц. И. К. от 12 июня 1918 г. Этим декретом были призваны рабочие и не эксплоатирующие чужого труда крестьяне 51 уезда Приволжского, Уральского и Западно-Сибирского военных округов, а также наиболее революционные элементы пролетарских центров—Москвы и Петрограда.

Эти призывы, хорошо подготовленные и обставленные в техническом отношении, прошли чрезвычайно успешно.

Вслед за ними в течение лета последовал ряд новых призывов, на этот раз уже не только в Петрограде и в Москве, но и в провинции, не только рабочих, но и крестьян.

Армия росла численно. Необходимо было озоботиться достаточным командным составом. И вот—по представлению коллегии Комиссариата по Военным Делам—декретами Совета Народных Комиссаров 29 июня, 2 и 29 августа и 3-го сентября были призваны на военную службу бывшие унтер-офицеры, военные чиновники и медицинский персонал.

Поскольку Советская власть в своей военной практике перешла к принудительному принципу укомплектования армии, надо было озаботиться, чтобы это дело было направлено в надлежащее русло. В частности пришлось озаботиться об учете населения. Эта мера начала проводиться непосредственно после первых же мобилизаций.

Декрет от 29 июля устанавливал, что военнообязанным считается все мужское население в возрасте от 18 до 40 лет. Соответственно этому были приняты меры по производству учета всего населения. Одновременно была установлена военно-конская повинность. В течение июля и первой половины августа военное ведомство переживало самое тревожное и напряженное время. Размах борьбы на восточном фронте требовал немедленного создания регулярной боеспособной армии и хорошо налаженного аппарата снабжения. Вся же преды-

дущая работа военного комиссариата была направлена, главным образом, на плановое формирование, требовавшее времени и некоторого, хотя бы относительного, спокойствия в работе.

Под натиском врагов, в обстановке экономической и транспортной разрухи пришлось спешно перестраивать весь фронт организационной работы.

Пользуясь созданными органами управления, как основой, Наркомвоен расширил оперативную деятельность и главное внимание перенес на командование и организацию действующей армии. На фронт были брошены все наличные силы. Красная Армия дала максимум напряжения, враг был разбит, и мы получили кратковременную передышку, которую не замедлили использовать для новой перестройки.

В течении июля и августа была произведена энергичная чистка командного состава, приняты меры к пополнению его военными специалистами.

Создание Революционного Военного Совета Республики и Полевого Штаба при нем, объединение операций и действующих боевых сил единой волей главнокомандующего, согласование работы фронтовых и тыловых военных учреждений, оказали огромное и решающее влияние на всю организацию Красной Армии и на ее боевую работу.

Боевые силы были сведены в армии и фронты под руководством соответствующих штабов, куда были привлечены авторитетные военные специалисты.

Одновременно производилась ликвидация всех явочным порядком сформировавшихся многочисленных и разнообразных войсковых частей, учреждений и отрядов.

К началу 1919 г. новый план формирования был окончательно утвержден. К 15-му мая фронтовая реорганизация была закончена, и вся действующая армия образовала единую, стройную организацию.

Развернувшиеся в крупном масштабе боевые действия, сначала на восточном, затем на каспийском, кавказском и южном фронтах, поставили перед Реввоенсоветом Республики задачу по улучшению подготовки и укомплектованию армий бойцами и командным составом.

Для выполнения этой задачи была значитеьно улучшена система обучения и проведены новые принципы укомплектования.

К этой работе были привлечены полевые органы, которым была предоставлена значительная инициатива. Кроме того, были использованы войска вспомогательного назначения, увеличено число штатных формирований, и в виду ярко выраженного маневренного характера войны, приняты меры к увеличению кавалерийских частей, способных противостоять наскокам и рейдам неприятельской конницы.

Одновременно с реорганизацией армии, введением правильной системы учета, мобилизацией и обучением, подготовкой нового красного командного состава, извлечением из страны старых специалистов и с творческой и плодотворной работой по организации аппарата военного управления в центре и на местах,—непрерывно и интенсивно шел рост армии в количественном отношении.

Сейчас мы располагаем миллионами красных бойцов, правильно скомплектованных, организованных, обучаемых и снабжаемых, имеющих определенный пролетарский уклад внутренней жизни, боеспособных и сознательных.

За два года Советской власти Красная Армия пустила глубокие корни, достигла большого совершенства организации, научилась побеждать.

Аппарат управления Красной Армией.

Старый военный аппарат управления после октябрьской революции можно было использовать лишь очень ограничительно и условно. Персональный состав военных органов старой армии также требовал освежения. Наряду с этим пришлось создать целый ряд новых органов, которых старая армия не знала.

К этой трудной, ответственной работе Советская власть приступила еще в Петрограде.

Упразднив Ставку, Военный Совет, Особое Совещание по обороне, Главный Штаб и другие старые органы, Советская власть вскоре после декрета от 15 января о создании Красной Армии учреждает Коллегию по организации Рабоче-Крестьянской Красной Армии и коренным образом меняет всю конструкцию центральных довольствующих управлений, в которых проводится принцип коллегиальности с 60—75%-м рабочим представительством.

В Петрограде же был намечен целый ряд организационных мероприятий, которые свое завершение получили лишь с переездом правительства в Москву.

В Москве начинается лихорадочная кипучая организационная работа Народного Комиссариата по Военным Делам.

Наладив наскоро центральные органы управления, Коллегия Наркомвоен все свое внимание обратила на провинцию, где за отсутствием людей и всякого организационного опыта, дело военного строительства шло крайне беспорядочно.

Декретом от 8 апреля были упразднены военные округа, а вместе с ними и вся система военно-окружных управлений и созданы новые округа. В основу их организации были положены следующие соображения. В границах округа объединяются губернии, имеющие единообразный облик по составу и деятельности населения, по наличию естественных богатств и географическому положению. Глубина пограничных округов должна была позволять развертывание тыла армии и питание ее средствами округа. Внутренние же округа должны были обеспечивать армии и пограничным округам необходимые дополнительные силы и средства для ведения вооруженной борьбы.

Работа велась так интенсивно, что уже 20 апреля были объявлены штаты окружных, губернских, уездных и волостных военных комиссариатов. На эти комиссариаты возлагались следующие задачи: проведение в жизнь мероприятий по учету и призыву годного к военной службе населения, формирование вооруженных сил республики, всеобщее военное обучение трудящихся, управление войсками местного назначения, удовлетворение материальных потребностей, военного снабжения, подготовка пополнений и агитационно-просветительная работа в армии.

В июле прошлого года был положен конец параллелизму отдельных военных органов и существованию самочинных организаций, проявивших много отрицательных черт.

К этому времени были организованы: Управление Делами Наркомвоен, Всероссийский Главный Штаб, Военно-Законодательный Совет, Центральное Управление Снабжения, Главное Военно-Хозяйственное Управление и Всероссийское Бюро Военных Комиссаров.

С проведением реформы местного военного управления и созданием центральных органов управления закончилась черновая организационная работа Народного Комиссариата. Вся эта работа была вы-

полнена с неимоверным напряжением сил в беспримерный в истории срок—в 4 месяца.

Следующие месяцы были посвящены проведению намеченной системы в жизнь и уже к концу 1918 года были сформированы аппараты центрального и местного управлений.

Между тем, в июне в широком масштабе начались военные операции на восточном фронте, которые явились жесточайшим испытанием для молодых органов управления нашей Красной Армии.

Экзамен был с честью выдержан, но новая обстановка заставила внести некоторые изменения в первоначальную схему организации.

Боевой опыт показал, что при необходимости действовать по внутренним операционным линиям нет возможности ограничивать строгими рамками театр войны и вся территория республики превращается в тыловой район фронтов. Необходимо было поэтому привести в тесное взаимодействие фронт и тыл, объединить их работу, намечать и проводить единообразные и строго согласованные мероприятия военного характера по всей республике, силою вещей превращавшейся в единый вооруженный лагерь.

Эти задачи были возложены на Революционный Военный Совет Республики, учрежденный декретом В. Ц. И. К. 2 сентября 1918 г.

Новый орган революционной обороны, Реввоенсовет Республики, получил чрезвычайные права и полномочия и, в сущности, поглотил Коллегию Наркомвоен и растворил ее в себе.

Отныне Реввоенсовет Республики должен был явиться высшим органом военного управления. Соответственно этому был упразднен Высший Военный Совет, а вместо него организован Полевой Штаб Реввоенсовета Республики, во главе с главнокомандующим всеми вооруженными силами Советской России.

Реввоенсовету же были подчинены и другие центральные органы военного управления: Всероссийский Главный Штаб, Центральное Управление Снабжения, Военно-Законодательный Совет, Высшая Военная Инспекция, Политическое Управление и все другие подведомственные им органы. Разграничение прав между Реввоенсоветом и Главнокомандующим было намечено следующее: главнокомандующему принадлежит самостоятельность во всех вопросах стратегически-оперативного характера. Во всех остальных вопросах он является рядовым членом Реввоенсовета Республики.

В конце 1918 года постановлением В. Ц. И. К. был организован Верховный орган военного управления—Совет Рабоче-Крестьянской Обороны, который является как бы комиссией Совета Народных Комиссаров, носит междуведомственный характер и окончательно решает все вопросы, касающиеся обороны Республики.

Так, в процессе борьбы, наряду с организацией Красной Армии строились органы военного управления, которые после некоторых частных изменений, диктуемых жизнью. ныне представляют собой стройную, цельную, крепкую и здоровую военную организацию, работающую в полном контакте с требованиями жизни и борьбы.

Сопоставляя нашу военную организацию с соответствующими организациями империалистических стран, имевших в своем распоряжении целые десятилетия для творчества и строительства, проводивших свои многочисленные реформы в обстановке мира и покоя, надо сказать, что Советская власть создала аппарат военного управления не только не отстающий от западных образцов, но имеющий все преимущества жизненности, эластичности и подвижности.

Блестящие победы Красной Армии являются тому наиболее красноречивым доказательством.

Снабжение Красной Армии.

После октябрьской революции нам достался чрезвычайно драгоценный аппарат от старого порядка: система всех главных довольствующих управлений с их разветвлениями на местах, с подготовленным персоналом и со сложившимся навыком. Весь этот аппарат был сохранен, и это скоро дало себя знать.

Уже в феврале—марте 1918 года эти управления начали работать. Несмотря на то, что весь навык старых довольствующих органов в значительной мере расходился с нашей хозяйственной практикой, работа шла. Научно-технический аппарат в виде технических комитетов и учреждений уцелел при всех преобразованиях и послужил той основой, из которой стали разворачиваться наши учреждения.

Хуже обстоял вопрос с персональным составом управлений.

Национализация заводов, прекращение частной торговли, национализация продовольственных аппаратов в целом ряде важнейших отраслей продовольствия и снабжения повели к тому, что старые порядки пришлось коренным образом переделывать. А к новой обстановке старые специалисты не были приспособлены. Управления давали свои наряды, велись отчеты, но на фронте ничего не было.

Это побудило Реввоенсовет Республики к коренным переменам в личном составе управлений.

В декабре 1918 г. на пост начальника управления был призван коммунист тов. Межлаук. Вместе с его назначением произошли соответствующие перемены и на других менее ответственных постах. Всюду были поставлены лучшие организаторы и администраторы, которые стали вводить новые порядки. Этот порядок формулировался—равнение по рессурсам. Нам приходилось исходить из основных рессурсов и производственных способностей нашей страны.

В январе 1919 г. был созван Всероссийский съезд снабженцев, на котором были обсуждены основные вопросы снабжения. На съезде были подведены итоги работы и выработано руководство по ведению войск, которое сейчас издано.

Далее, на специальных курсах при Хозяйственной академии был подготовлен кадр людей, которые немедленно были пущены в дело.

В настоящий момент Центральное Управление Снабжения (ЦУС) не только отвечает за то, что у нас в данный момент имеется, но следит и за продвижением грузов до момента их прибытия на фронт или в округ. Работа ведется в контакте с У. С. П. Х. Достигнута связь с отдельными Главками и Центрами, с одной стороны, и Наркомпродом—с другой

Главное Хозяйственное Управление (бывш. Интендантское Управление), Главное Артиллерийское Управление, Главное Инженерное Управление, Главное Ветеринарное Управление, Главное управление окружного военного флота,—все эти управления, бывшие самостоятельными, теперь объединены в одном органе—Центральном Управлении. Все, что получают красноармейцы, или та или иная часть команд, проходит через Центральное Управление. Такой порядок установился, конечно, вследствие недостатка предметов, которых раньше было достаточное количество.

Все снабжение проводится через эти главки, при чем Главное Хозяйственное Управление ведает тем, чем ведало Главное Интендантское Управление, т.-е. вещевыми складами обуви, одежды, обозами

и т. д., Главное Артиллерийское Управление ведает предметами артиллерийского снабжения, винтовками, патронами, пулеметами, орудиями и т. д., Главное Инженерное Управление ведает предметами телефонного и телеграфного имущества, автомобильным и броневым делом.

На этих трех хозяйствах базируется снабжение армии. Раньше эти главные управления отличались тем, что у всех них были как производственные функции, так и распределительные, но, кроме того, обязанность следить за тем, чтобы заказы, данные главками и центрами Совнархоза, всеми производственными органами во-время исполнялись. Таким образом, за Центральным Управлением Снабжения осталась преимущественно роль распределительная. Главные Управления составляют план заготовок на определенный период времени,—на год или на полгода.

План утверждается Цусом и Цус следит за тем, чтобы этот план исполнялся соответствующими органами.

Последний месяц принес еще ряд важных улучшений—создан аппарат чрезвычайных уполномоченных по снабжению Красной Армии. Отрицательная сторона прежней организации состояла в том, что Цус, ведая распределением, был простым кредитором других учреждений. Связи органической не существовало. Требования военного ведомства не осуществлялись. С этой целью и создана должность чрезвычайного уполномоченного. Таким чрезвычайно-уполномоченным лицом по снабжению Красной Армии является председатель ВСНХ. Делом распределения и снабжения ведает одно лицо, которое отвечает перед военным ведомством. Чрезвычайная Комиссия по снабжению Красной Армии упразднена. Аппарат чрезвычайных уполномоченных создан и на фронте. Там уполномоченные работают по делу заготовок и по распределительному аппарату. У уполномоченных имеются в свою очередь помощники-уполномоченные, которые объединяют производство и распределение. Практика показала довольно ценные результаты. С выделением Цуса из военного ведомства мы выиграли в значительной степени в быстроте решения дел.

Сейчас создано междуведомственное совещание из представителей побочных ведомств; это совещание позволяет сейчас решать массу вопросов финансового и организационного характера, с которыми раньше нужно было обращаться в Законодательный Совет и Реввоенсовет. Сейчас удалось установить разграничение между обще-военными учреждениями и Цусом с тем, что по всем вопросам проводится единая политика. Практика показала, что при такой постановке дела разрешение принципиальных вопросов единообразно и достигается быстро.

Очередная задача заключается не только в том, чтобы перенести эту организацию на фронт и в армию. Надо организовать подачу и распределение не только для фронта, но поставить правильно дело снабжения всей армии. Эта новая задача теперь поставлена перед уполномоченными на фронте и перед Центральным Управлением.

На ближайшем съезде снабженцев, который созывается в декабре, этот вопрос должен быть окончательно разрешен. В настоящее время Цус поддерживает самую живую и тесную связь с Полевым Штабом и ведет свою работу в соответствии с оперативными задачами.

Состояние снабжения армии в общем таково.

Долгое время мы жили старыми запасами, и это, в значительной мере, облегчало положение. Теперь эти запасы уменьшаются и приходится уже удовлетворяться тем, что имеется.

Запасов сейчас мало. По интендантскому имуществу, обмундированию, обуви, обозам—старого нет. Приходится ограничиваться, что дают производственные органы.

Тульский патронный завод производит сейчас патронов столько, сколько производил в царское время, до революции. Нельзя, конечно, этого сказать про все заводы. Общее производство упало на 50—60%, но этот завод является исключением.

Теперь приходится Центральному Управлению самому производить распределение как по интендантской части, обозам, обуви, обмундированию, так и по артиллерийской и инженерной частям.

При распределении сейчас нужен авторитетный орган.

Если есть, например, требование на 10.000 предметов, а у нас имеется 3.000, то нужно одному авторитетному органу ведать распределением имущества и удовлетворять всех не в полной мере. Это и есть задача Цуса.

Есть запасы снарядов шрапнельных станков, т.-е. заготовок для снарядов. Имеются диссепционные трубки. Каждый предмет состоит из определенных элементов, которые нужно связать. По инженерному имуществу имеется еще масса старых запасов, например, подрывного имущества и проч.

Порох приходится производить, и это производство налажено не плохо, но нельзя сказать, чтобы хватало его вдоволь. Из старых запасов мы имеем предметы телеграфного и телефонного оборудования. Приходится все эти материалы, связывать или производить вновь.

С обмундированием положение у нас далеко не катастрофическое, как это изображают в белогвардейской прессе, и нельзя сказать, чтобы мы должны были прекратить войну из-за недостатка обмундирования. Производство налажено и значительно увеличено в сравнении с прошлым полугодием. Запасов сырья имеется на некоторое время и приходится экономить и прибегать к тому, чтобы, вместо сапог, выдавать тыловым частям лапти, вместо шинелей—телогрейки, вместо трех смен белья—теперь выдаются две смены и т. д. При экономии, при правильном распределении снабженскими органами и органами полевого штаба все-таки на долгий период времени нам имущества хватит, а производство теперь налажено сравнительно удовлетворительно.

Несколько хуже дело обстоит с обозами, но, принимая во внимание, что армия сама на местах пользуется обывательским обозом, положение все же можно признать удовлетворительным. С артиллерией приходится экономить.

За последние 15 месяцев выдано свыше двух миллионов шинелей. А это количество достаточно большое. Если бы с самого начала велся правильный учет, то работа значительно упорядочилась бы. Кожаной обуви выдано, приблизительно, такое же количество. Приняты энергичные меры к поднятию производительности заводов, изготовляющих снаряды. Тульский завод работает хорошо. В Симбирском заводе дело налажено. Подольский завод начал работать. Этот завод частью эвакуирован из Петрограда. При экономном расходовании патронов, при правильном распределении на ту армию, которую мы имеем сейчас, с этим количеством патронов мы можем справиться.

В области орудий мы еще долго не будем чувствовать острой нужды. Подрывное имущество мы даем даже для технических целей.

Кроме Наркомпрода, который дает общие наряды в ничтожном проценте, делом пищевого довольствия ведает специальная продовольственная комиссия, которая дает гораздо больше, чем центр.

Красный фронт во всяком случае у нас не голодает.

Всевобуч.

На ряду с строительством красноармейских частей шло всеобщее военное обучение трудящихся.

В первый период революции, при крайней усталости масс и разрухе, при обостренной ненависти к казарме, к регулярщине, к военному и всякому дисциплинарному режиму, при том состоянии снабжения, на какое мы могли рассчитывать тогда,—этот путь был наиболее правильным.

Избрав его, Советская власть, в сущности, возвращалась к Красной Гвардии, но она постепенно устраняла из нее все случайное, неожиданное, кустарное, неорганизованное. Из красногвардейской системы была выкристаллизована ее революционная сущность и отброшено все побочное, которое грязным илом мутнит напористый поток революции.

Созданный декретом В. Ц. И. К. от 22 апреля Всевобуч должен был явиться фундаментом классовой вооруженной силы республики, орудием советской пропаганды и политического просвещения пролетарских масс.

Выполнить такую задачу было нелегко. На первых порах летом 1918 года обучению подверглись небольшие произвольной величины группы рабочих по фабрикам и заводам. К осени дело расширилось, и Всевобуч насчитывал уже в своих рядах свыше 100.000 московских и около 10.000 питерских рабочих.

Одновременно шла работа на местах. В округах, губерниях и уездах были созданы Отделы Всевобуча при комиссариатах по военным делам, которые немедленно приступили к делу.

Зимний период ознаменовался внутренней органической работой Всевобуча. В систему обучения были внесены значительные поправки и изменения с целью согласования с общими мобилизационными планами, организация обучения в составе взводов и рот в строгой очереди подлежащих призыву возрастов. В Питере и Москве инструкторский состав был сведен в районах в кадры по особому штату, рабочие расписаны в районах по полкам и одновременно, по красным резервным рабочим батальонам.

К моменту выступления Колчака Всевобуч мобилизовал почти весь свой годный к строю инструкторский состав и дал на фронт свыше трех дивизий московских рабочих, две бригады питерских рабочих, 7 развернутых полков Поволжья, 25 полков других губерний и в районе Западного фронта—5 полков.

Таким образом, под влиянием все возрастающих требований фронта, под горячим дыханием гражданской войны Всевобуч быстро прошел главные этапы своего развития. От небольших рабочих групп в Москве и Петрограде—к массовому обучению рабочих и крестьян в общегосударственном масштабе; от совместного хаотического обучения всех возрастных категорий—к плановому обучению отдельных возрастов в составе воинских единиц; от внеказарменной подготовки

одиночного бойца по 96-часовой программе—к организации и формированию красных резервных полков.

Много способствовали творческой работе Всевобуча два созванных им всероссийских съезда. На первом съезде были заложены основы всеобщего обучения, выработаны положения регулировки и учета по возрастам и категориям, намечены вехи всего неохватно большого дела. В частности на съезде была детально разработана 96-часовая программа, положены основы учета военнообязанного населения и выработаны инструкции и требования к инструкторскому составу.

После этого съезда Всевобуч выделяется из Военно-Учебного Управления, в состав которого он входил, и образует самостоятельное Центральное Управление. Инструкторский состав равномерно и рационально распределяется по округам и губерниям, вся территория Республики покрывается сетью аппаратов Всевобуча.

Второй съезд был созван после того, как были выполнены намеченные ранее задачи.

Главнейшая работа, выполненная съездом,—это установление новой организационной формы Всевобуча и выработка общего плана организации учебно-территориальных кадров.

Сущность этого плана заключается в следующем:

Территория Республики по заданиям Наркомвоен разделена на 41 полковой территориальный округ. Каждый округ обнимает определенную часть территории, откуда черпает все свои силы.

Питер и Москва и отдельные крупные фабрично-заводские районы выделяются в самостоятельные территориальные войсковые округа. Полковой округ в административном отношении и по территории делится на три батальонных округа; каждый батальонный округ делится на 3 ротных участка; последний подразделяется на взводные участки, в которых и происходит практическое обучение.

Организацией и обучением трудящихся во всех территориальных округах и участках руководят инструктора Всевобуча, составляющие учебный кадр данного округа.

Штат кадра заключает переменный и постоянный состав. Инструктора переменного состава уходят в качестве командиров вместе с обучающимися по мобилизации. Постоянный состав, комплектуемый по преимуществу из опытных военных специалистов, остается в кадрах руководить обучением и формированием последующих мобилизуемых возрастов.

При каждом полковом и батальонном кадре организуются полковые и батальонные школы для подготовки низшего командного состава инструкторов Всевобуча из рабочих, членов профессионального союза и коммунистической партии.

Самое обучение трудящихся слагается из трех частей: 1) внеказарменного обучения по 96-часовой программе—подготовка одиночных бойцов, 2) казарменного обучения путем привлечения трудящихся на повторительные сборы и в кадры на две недели и 3) обучения в школах и казармах.

Эта стройная и последовательная система учебно-организационных кадров была выработана в результате полугодового опыта и вытекает из самой сущности классового советского строительства. Всевобуч оказался деятельным помощником Красной Армии, ее подготовительной школой, источником и резервуаром ее сил.

Большое внимание уделял Всевобуч вопросам допризывной подготовки и спорту. По плану Всевобуча, молодежь делится на две

группы: школьную и подготовительный возраст (16—18 лет). Возраст, в котором начинается допризывная подготовка в школах, определяется школьными советами, которыми и производится подготовка. В школах, на ряду с духовным развитием, идет и физическое воспитание, закаляется здоровье, развивается физическая сила, выносливость, смелость, твердая воля.

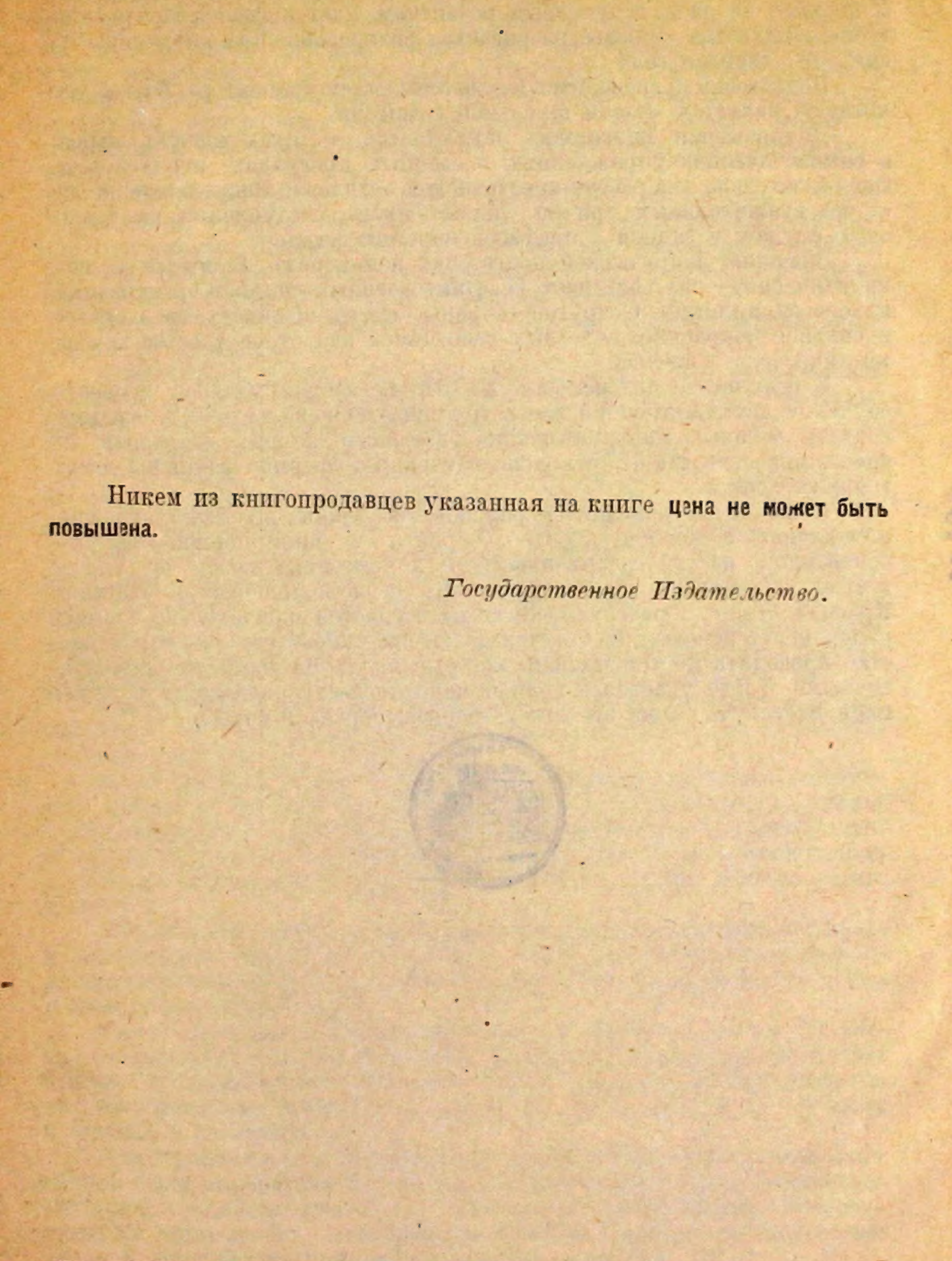
Подготовка производится под наблюдением инспектора Всевобуча, который является членом школьной комиссии.

Допризывная подготовка заключается в прохождении строя, в гимнастических упражнениях, в военных прогулках, играх и т. п. Она обязательна для рабоче-крестьянской молодежи. Непрохождение же ее без уважительных причин лишает права поступления на советскую службу и записи в профессиональные союзы.

Значение допризывной подготовки неизмеримо. В смысле военно-политическом—она облегчает усвоение военных знаний и организацию классовой милиции. С другой стороны, она обеспечивает нам здоровое и сильное поколение, полезных работников для строительства коммунистического общества.

В результате интенсивной работы Всевобуча удалось провести обучение двухмиллионной массы трудящихся по 96-часовой программе, создать мощные инструкторские резервные кадры, отправить на фронт много десятков прекрасно обученных, сформированных и сознательных полков.

Условия напряженной гражданской войны не позволяют еще немедленно и последовательно перейти к милиционной системе, основанной на внеказарменности и территориальности, но многое в этом направлении уже сделано. Когда объединенными усилиями Красной Армии и революционного тыла удастся окончательно сломить напор контр-революции, Советская Россия сумеет все свое строительство проводить по тем планам, которые являются наиболее демократичными. Тогда удастся в полной мере провести и воплотить в жизнь идеи Всевобуча. Пока этого нет—борьба, борьба и борьба.



Никем из книгопродавцев указанная на книге **цена не может быть повышена.**

Государственное Издательство.

Вторая Государственная типография. Трехпрудный, 9.